

東海ファインカーボン株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 2022年 3月 21日 ～ 2025年 3月 20日

2. 当社の課題

課題1： 採用において、女性の応募が少ない雇用管理区分がある。

課題2： 女性の管理職比率が低い。

3. 目標

・ 副主任以上に占める女性割合を1人⇒2人とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職と配下メンバで、定期的に個人面談を実施し、キャリア設計について考える機会を設ける。

- 2021年10月～ 運用方法の検討・設計。
上長による面談、記録を取って社長・人事担当部門長へ報告。
- 2022年 3月～ 管理職と配下メンバにて、定期的に個人面談を実施する。
※毎年3月（昇給考課時期）、5月・11月（賞与考課時期）に実施する。